

**GAUDIUM**  
real estate

**WIJ ZIJN  
DUURZAAM**





## VASTGOED MET ZORG VOOR MORGEN

**Bij Gaudium Real Estate bouwen we aan een betere wereld. We ontwikkelen vastgoed voor volgende generaties, met een heldere visie op duurzaamheid en met respect voor het milieu, de maatschappij en onze medewerkers.**

Onze ambitie? Ons streven is om zorgvastgoed te ontwikkelen dat duurzaam en toekomstbestendig is, met blijvende waarde op financieel, maatschappelijk en ecologisch vlak. Door te investeren in groene technologieën en milieuvriendelijke oplossingen willen we een leidende rol blijven vervullen in de overgang naar een duurzamere wereld. Zo dragen we bij aan een zorgvastgoedsector die voorbereid is op de uitdagingen van morgen en een positieve bijdrage levert aan mens en milieu.

### **ONZE ESG-BELOFTES**

We hebben heldere ambities op het gebied van ESG (environmental, social en governance). Dat zijn drie belangrijke criteria om te kijken naar onze impact op het milieu, onze omgang met mensen en de maatschappij, en het bestuur van ons bedrijf. Daarmee dragen we bij aan verschillende Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN.





## ENVIRONMENTAL

Bij Gaudium willen wij de CO<sub>2</sub>-uitstoot verminderen en zo de impact op klimaatverandering verkleinen. Daarom zijn wij aangesloten bij de organisatie die de BREEAM-certificering verzorgt. Maar we willen ook de natuur ondersteunen, bijvoorbeeld door groen een plaats te geven op zorglocaties en verantwoord om te gaan met schaarse grondstoffen.

3  
BREEAM  
CERTIFICERING



### MINDER CO<sub>2</sub> EN MATERIALEN

We zetten ons in voor een net-zero impact, dankzij slimme oplossingen en hoogwaardige, vooruitstrevende bouwmethoden. We gaan bij onze bouwprojecten zuinig om met materialen en gebruiken zo veel mogelijk gerecyclede materialen. Verder hebben we alleen elektrische auto's, maken we slim gebruik van duurzaam transport, gebruiken we slimme en energiezuinige installaties en geven we bestaande gebouwen een nieuwe bestemming. Een mooi voorbeeld is zusterhuis 'Thagaste' in Heemstede, dat wordt herontwikkeld tot een comfortabel en eigentijds woonzorgcomplex midden in het groen.

7  
STREVEN NAAR  
ENERGIE-NEUTRALITEIT



### BETAALBARE EN SCHONE ENERGIE

We ontwikkelen energiezuinige (woon)zorglocaties volgens de hoogste normen op het gebied van circulariteit en toekomstbestendigheid. Met goed geïsoleerde gebouwen, moderne installaties, duurzame warmtebronnen en zonnepanelen werken we aan energieneutraal en energiepositief vastgoed. Zo is 'Huize Willibrordus' in Ruurlo volledig gasloos gerealiseerd volgens de duurzame BENG-norm. Daarvoor is het complex onder andere voorzien van vloerverwarming, warmtepomp, PV-panelen, ledverlichting en zonwering.

7  
STREVEN NAAR  
ENERGIE-NEUTRALITEIT



9  
BETROUWEN  
OP INNOVATIE

### HET ENERGIESYSTEEM VAN DE TOEKOMST

Dankzij geavanceerde energiesystemen en innovatieve technologieën verminderen we de overbelasting van het elektriciteitsnet en dragen we bij aan de infrastructuur van de toekomst. Bijvoorbeeld door lokaal energie op te wekken, te gebruiken of op te slaan. Zo sluiten we 45 zorgappartementen in 'High Park' in Arnhem aan op een collectieve warmteopslag (WKO) in de bodem en wordt er in Thagaste gewerkt met een lokaal accupakket.

13  
LIFE CYCLE



### RUIMTE VOOR DE NATUUR

Groen is goed voor onze gezondheid, zeker bij (woon)zorglocaties. Bij vastgoedontwikkelingen kijken we daarom altijd hoe we de lokale ecosystemen en biodiversiteit kunnen versterken. Zo maken we van zorglocaties groene, leefbare plekken met gebouwen die bijdragen aan een beter milieu, bijvoorbeeld met groene daken, parken en tuinen, zoals bij 'High Park' in Arnhem of 'Grote Lijster' in Uithoorn. Maar we kijken verder dan onze eigen projecten. Met het programma '**Bomen voor Ontwikkelen**' investeren we in de plant van bomen. Zo dragen we bij aan een groenere omgeving met meer ruimte voor de natuur, een grotere biodiversiteit en minder impact door klimaatverandering.



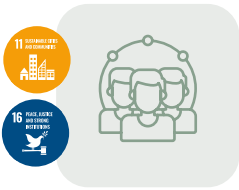
## SOCIAL

Bij Gaudium nemen we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Dat doen we met lef, want we gaan graag wat verder dan de norm. We ontwikkelen zorglocaties, altijd met aandacht voor de toekomstige gebruikers en de omgeving. Daarnaast hechten we veel waarde aan onze mensen en willen we een fijne en veilige werkomgeving bieden.



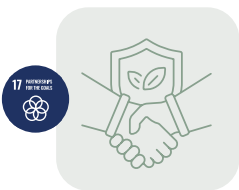
### INVESTEREN IN ONZE MENSEN

Bij onze projecten is de kennis en kunde van onze medewerkers van grote toegevoegde waarde. Daarom vinden we investeren in onze mensen belangrijk. Zo geven we ruimte voor opleiding, bieden we een sportaanbod aan, hebben we een gezond luncheonbod en besteden we veel tijd aan teambuilding. Met trots kunnen we dan ook melden dat we als eerste in Nederland het **Well-Gold certificaat** voor een gezonde werkomgeving hebben ontvangen. Natuurlijk blijven we investeren en vragen we onze medewerkers regelmatig via enquêtes hoe zij hun werk en werkplek ervaren.



### BIJDRAGEN AAN STERKE GEMEENSCHAPPEN

We creëren gezonde en flexibele (woon)zorglocaties voor onze ouderen van nu, morgen en de toekomst. Elke locatie voor mensen met een zorgbehoefte wordt dan ook volgens de hoogste normen op het gebied van circulariteit en toekomstbestendigheid ontwikkeld. We bevorderen daarmee ook de doorstroming op de woningmarkt en creëren sociale cohesie binnen de locaties, bijvoorbeeld bij de 'Elias Beekmankazerne' in Ede, waar wonen en zorg écht samenkomen.



### SAMEN WERKEN AAN DUURZAME AMBITIES

Samen kom je verder. Daarom werken we samen met partners die onze duurzame ambities steunen. Door onze krachten te bundelen met eindgebruikers en institutionele beleggers, zoals Bouwinvest, CPI en Achmea, kunnen we efficiënt en effectief onze impact vergroten. Samen met onze partners en klanten werken we aan innovatieve oplossingen die niet alleen voldoen aan de behoeften van vandaag, maar ook de wereld van morgen beschermen en verbeteren.

ONZE CERTIFICATEN





## GOVERNANCE



We zijn een nuchter familiebedrijf met de mentaliteit die daarbij hoort: open en eerlijk. We werken transparant en hebben betrouwbaarheid hoog in het vaandel staan. Zo gebruiken we het vierogenprincipe in de controle van onze bedrijfsvoering en financiën. We hebben verder een uitgebreid integriteitsbeleid. Daarin hebben we afgesproken hoe we binnen en buiten ons bedrijf omgaan met elkaar. Daarnaast is er binnen ons bedrijf een vertrouwenspersoon. Bij nieuwe teamleden is er uitgebreid aandacht voor deze thema's. Tot slot zorgen externe audits en regelmatige evaluaties ervoor dat we blijven voldoen aan de normen van corporate governance.

## VOORBEELDPROJECTEN



^ Grote Lijster  
Uithoorn



< High Park  
Arnhem



^ Huize Willibrordus  
Ruurlo



Glipperdreef >  
Heemstede



< Elias Beekmankazerne  
Ede